



Governo do Distrito Federal
Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal
Presidência
Assessoria Especial da Presidência

ATA - IPREV/PRESI/AESP

ATA DA AUDIÊNCIA PÚBLICA Nº 04 DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO DISTRITO FEDERAL (IPREV-DF)

Aos dezesseis dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco, às 15h, realizou-se de forma presencial e virtual por meio de transmissão ao vivo via canais da Secretaria de Economia do Distrito Federal/SEEC e do Iprev-DF no Youtube, a Quarta Audiência Pública Anual do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal (Iprev-DF), sob a presidência da Diretora Presidente do IPREV-DF Sra. Raquel Galvão Rodrigues da Silva, estando presentes os seguintes participantes: o Sr. Luiz Gustavo Barreira Muglia, Diretor Jurídico; a Sra. Sylvia Neves Alves, Diretora de Governança, Projetos e Compliance; o Sr. Thiago Mendes Rodrigues - Diretor de Investimentos; a Sra. Célia Maria Ribeiro de Sales, Diretora de Administração e Finanças; o Sr. Pedro Henrique Araújo Nabarrete Gabini, Diretor de Previdência Substituto; Sra. Jucelina Santana da Silva, Chefe da Unidade de Atuária. **Item 1. Abertura da IV Audiência Pública do Iprev-DF.** A abertura foi realizada pelo Mestre de Cerimônia, que saudou a todos com boas-vindas e informou que foram utilizados como meios de divulgação o Diário Oficial do Distrito Federal, os sites dos órgãos e entidades do GDF, redes sociais do Governo do Distrito Federal, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI-GDF), grupos de WhatsApp, a Agência Brasília de Notícias e outros veículos de imprensa. Também foi disponibilizado o Sistema Participa DF, pela internet e pela Central de Atendimento 162, para o envio de perguntas, críticas e sugestões. Na entrada do auditório, foram disponibilizados papéis para registro de perguntas, que seriam recolhidos pela equipe organizadora ao longo da audiência. Foi destacado que todas as perguntas relacionadas ao objeto da audiência pública seriam respondidas. Caso não fosse possível responder durante a transmissão, as respostas seriam encaminhadas posteriormente por meio do canal Participa DF, via Ouvidoria do Iprev-DF. Na sequência, foi convidada a Diretora-Presidente do IPREV-DF, senhora Raquel Galvão, para fazer uso da palavra, dando início oficial à audiência. **A Diretora-Presidente do Iprev-DF, Sra. Raquel Galvão Rodrigues da Silva,** deu as boas-vindas a todos os presentes e aos que acompanhavam online, destacou a audiência pública como um instrumento fundamental para a democratização da gestão pública, visando assegurar a transparência e a publicidade dos atos. Mencionou que, conforme o artigo 2º da Lei Complementar 970 de 8 de julho de 2020, o IPREV é legalmente obrigado a realizar uma audiência pública anualmente para apresentar estudos sobre o sistema previdenciário. Explicou que, segundo o manual Pró-Gestão do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, a audiência pública anual se baseia em três pilares essenciais: Governança Corporativa, Resultados da Política de Investimento e aspectos relevantes da Avaliação Atuarial. Agradeceu a presença dos participantes no auditório da Escola de Governo do Distrito Federal, a cessão do espaço pela direção da escola, e a participação dos cidadãos que acompanhavam a audiência online pelos canais do Iprev-DF e da Secretaria de Economia no YouTube. Posteriormente foi dada a palavra à Diretora de Governança, Projetos e Compliance, Sra. Sylvia Neves Alves. **Item 2. Exposição das áreas técnicas. Primeiro Pilar "Governança Corporativa".** A **Diretora de Governança, Projetos e Compliance, Sra. Sylvia Neves Alves,** salientou que o objetivo da audiência pública é prestar contas com transparência sobre as principais entregas e resultados da gestão do Iprev-DF no ano de 2024. Inicialmente, destacou o Mapa Estratégico do IPREV, disponível no site institucional, como representação visual dos objetivos estratégicos que orientam a atuação do Instituto, acompanhados por indicadores definidos pela Diretoria de Governança e áreas técnicas. Relatou que, para o exercício de 2024, foram planejados 38 projetos estratégicos, dos quais 71% foram totalmente entregues, 18% entregues parcialmente (com mais de

50% de execução) e transferidos para conclusão em 2025. No âmbito do Plano Anual de Atividades, foi informado que 13 projetos integraram o contrato de gestão firmado com o Conselho de Administração, atingindo 100% das metas pactuadas, frente a 74% de execução no ano anterior. No tema da educação previdenciária, foram destacados os cursos ofertados em 2024, incluindo: Noções Básicas de Legislação Previdenciária e RPPS; Aposentadoria Especial; Mapeamento, Análise e Modelagem de Processos; e Instrução Processual para Concessão de Aposentadorias. Quanto à coordenação de compliance e integridade, foi informado que houve a execução do Plano Anual de Compliance e a realização de conformidade em dois processos internos: prova de vida (Diretoria de Previdência) e gestão patrimonial (Diretoria de Administração e Finanças). Além disso, foram promovidos o curso de capacitação em ética e integridade para servidores e o projeto "Pílulas de Integridade", com 24 conteúdos divulgados ao longo do ano. Ainda no eixo de integridade, registrou a realização da 1ª Semana de Compliance e Integridade, realizada em novembro, com participação de especialistas nas áreas de governança, ouvidoria e gestão de investimentos. Por fim, na área de tecnologia da informação, foram destacadas a readequação do parque tecnológico e a revisão da política de segurança da informação. Encerrando a exposição, a gestão reafirmou seu compromisso com a transparência e colocou-se à disposição para esclarecimentos adicionais. Finalizada a apresentação e em prosseguimento ao pilar da Governança Corporativa, a palavra foi passada para o **Diretor Jurídico, Sr. Luiz Gustavo Barreira Muglia**, e à **Sra. Diretora-Presidente Raquel Galvão** para falar sobre a atuação da controladoria e da ouvidoria. O Diretor Jurídico conduziu a apresentação sobre o trabalho da Controladoria do Iprev-DF, destacando o compromisso da área com a transparência, governança e excelência na gestão dos recursos previdenciários. Foi informado que a estrutura da Controladoria é composta por quatro áreas principais: Coordenação-Geral, Gerência de Controle de Riscos, Divisão de Auditoria e Correição, e Ouvidoria. No acompanhamento de atos de gestão, foi ressaltada a atuação na avaliação de aposentadorias e pensões, acompanhamento da política de investimentos e análise da execução do plano de compras anual, sempre com foco na eficiência, legalidade e responsabilidade. Em gestão e avaliação de riscos, foi enfatizada a cultura de prevenção, com participação em reuniões do Comitê de Gestão de Riscos, mapeamento de elementos críticos e implementação de política de gestão gradual de riscos, em conformidade com as Portarias vigentes (41/2019, 80/2022 e 54/2019). Foi destacado que em 2024, foram elaboradas 66 notas técnicas de análise de conformidade, abrangendo aquisições, contratações, aditivos, prestações de contas e pagamentos de exercícios anteriores, reforçando o compromisso com a legalidade e a eficiência. Quanto ao acompanhamento das decisões dos órgãos de controle, o Iprev-DF recebeu 260 demandas em 2024, das quais 65% já foram atendidas. Destacou também a realização de três auditorias estratégicas: investimentos (decisão 4102/2023 do TCDF), auditoria financeira de contas de investimento (com relatório final entregue) e auditoria de gestão de risco e programa de integridade (OS nº 86/2023 da CGDF). No campo dos procedimentos disciplinares, não houve instalação de tomadas de contas especiais em 2024, tendo sido instaurados três procedimentos (sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares - PADs), com dois arquivados e um pendente de publicação de decisão. Ao final da apresentação, foi reafirmado o compromisso da Controladoria com a transparência, integridade e fortalecimento da governança institucional do IPREV-DF. Em seguida, a palavra foi passada à **Diretora-Presidente, Sra. Raquel Galvão Rodrigues da Silva** que realizou a apresentação das atividades da Ouvidoria e da Controladoria do Iprev-DF no exercício de 2024, bem como as diretrizes estratégicas para o exercício de 2025. Informou que, em 2024, foram recebidas 185 manifestações pela Ouvidoria, representando um aumento de 36% em relação ao ano anterior. Ressaltou-se que o prazo médio de resposta foi entre 7 a 8 dias, ficando abaixo dos limites legais de 10 a 20 dias, com 100% das manifestações devidamente respondidas. Quanto à natureza das manifestações, foi registrada a seguinte distribuição: 34% de elogios, 27% de solicitações, 25% de reclamações, 11% de pedidos de informação e 3% de denúncias. Informou-se que os principais canais de atendimento foram a internet e o telefone institucional (162). A pesquisa de satisfação apontou índices de 91% de satisfação geral, 89% de recomendação dos serviços e 83% de resolutividade das demandas, todos superiores às metas estabelecidas para o período. Em relação aos pedidos de acesso à informação, foram registrados 112 pedidos, um aumento de 29% em relação a 2023, com tempo médio de resposta de 10 dias, também dentro do prazo legal, e atingindo 100% de atendimento. Destacou que 95% dos pedidos foram realizados via internet, e 5% de forma presencial. No tocante aos reconhecimentos institucionais, o Iprev-DF foi agraciado, no exercício de 2024, com os seguintes prêmios: 100% de transparência ativa e passiva, conferido pela Controladoria-Geral do Distrito Federal; terceiro lugar no prêmio de Melhores Práticas em Correição; e premiação na categoria Ouro do Prêmio de Alta Gestão, reconhecendo as boas práticas administrativas adotadas. Foram apresentados ainda os projetos de aproximação institucional, destacando-se o "Manual de Atendimento", a "Carta de Serviços", a atuação da

"Ouvidoria Itinerante" em eventos institucionais, e o projeto "IPREV no seu órgão", que promoveu palestras educativas sobre legislação previdenciária para servidores de diversos órgãos. Para o exercício de 2025, a Controladoria apresentou seu plano de ação, que prioriza a continuidade da implementação da gestão de riscos, com foco no fortalecimento dos controles internos e na prevenção de problemas. No campo da gestão financeira, haverá intensificação das ações de governança, compliance e acompanhamento do Certificado de Regularidade Previdenciária -CRP, cuja próxima renovação está prevista para 24 de maio de 2025. Ressaltou que o CRP é essencial para a manutenção da capacidade do ente federativo de receber transferências voluntárias, realizar empréstimos e obter financiamentos junto a instituições financeiras. Adicionalmente, foi informado que serão aprimorados os procedimentos de monitoramento da execução orçamentária, das despesas, do enquadramento legal das liquidações, bem como a verificação do cumprimento das metas do Plano Plurianual - PPA e a avaliação da sustentabilidade financeira do Instituto. Na área finalística, reforçar-se-á o acompanhamento da política de investimentos, da folha de pagamento mediante auditorias por amostragem, e da execução dos programas de previdência e benefícios. No tocante à função gerencial, destacou-se que haverá fortalecimento do acompanhamento das recomendações emitidas pelos órgãos de controle interno e externo, com atenção especial aos processos administrativos e judiciais que possam impactar a regularidade fiscal do Instituto. Por fim, reafirmou-se o compromisso do IPREV-DF com a transparência, a governança e a gestão responsável dos recursos previdenciários, estabelecendo como metas para 2025 a manutenção de 100% de transparência institucional, a superação do índice de 65% de cumprimento das demandas de controle e a elevação do índice de satisfação da Ouvidoria para patamar superior aos 91%, consolidando o Instituto como referência em boas práticas de gestão pública no âmbito do Distrito Federal. Posteriormente passou-se para apresentação do **Segundo Pilar "Resultados da Política de Investimentos" - pelo Diretor de Investimentos Sr. Thiago Mendes Rodrigues**. Expôs-se a análise da execução da Política de Investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal (IPREV-DF) referente ao exercício de 2024. Inicialmente, foi contextualizada a composição dos fundos sob gestão: o Fundo Solidário Garantidor (FSG), como fundo de solvência do RPPS, destinado ao pagamento de benefícios; o Fundo Capitalizado (FC), destinado a honrar as obrigações dos servidores ingressos a partir de março de 2019; o Fundo Financeiro (FF), responsável pelo pagamento de benefícios dos servidores ingressos até fevereiro de 2019; e o Fundo de Taxa de Administração, destinado ao custeio das despesas do Instituto. Apresentou a rentabilidade obtida em 2024, sendo, aproximadamente: R\$ 136,7 milhões no FSG; R\$ 108,6 milhões no FC; R\$ 86,2 milhões no FF; e R\$ 186 mil no Fundo de Taxa de Administração. A rentabilidade nominal consolidada dos investimentos no ano atingiu R\$ 331,7 milhões. Em relação aos fundos que possuem patrimônio suficiente para cálculo de rentabilidade, o FSG apresentou rentabilidade anual de 3,43%, enquanto o FC obteve uma rentabilidade de 10,84%, superando a meta estabelecida de 10,07%. Foi informado que no FC houve desempenho positivo em todos os meses do ano, acumulando um patrimônio de aproximadamente R\$ 1,3 bilhão ao final de 2024. Quanto ao FSG, destacou-se o patrimônio de cerca de R\$ 4,95 bilhões no encerramento do exercício, embora a rentabilidade de 3,43% tenha ficado aquém da meta de 6% para o período, fato atribuído às características históricas e à maturidade do fundo. Por fim, foi mencionada a relação dos imóveis incorporados ao patrimônio do FSG, conforme disposto na Lei Complementar nº 917/2016 e na Lei Distrital nº 5.729/2016, além das ações do Banco Regional de Brasília (BRB) gerenciados no âmbito do fundo. Em prosseguimento às apresentações, a **Diretora de Administração e Finanças Sra. Célia Maria Ribeiro de Sales** abordou os seguintes temas: força de trabalho, receitas do Iprev-DF, execução orçamentária e financeira e conciliação bancária. Em relação à força de trabalho, o Iprev encerrou o exercício de 2024 com 211 colaboradores, considerando servidores efetivos, sem vínculo, excedentes, estagiários e terceirizados. Dentre esses, destaca-se a entrada de 52 analistas aprovados no primeiro concurso público do Instituto, que já se encontram em pleno exercício, fortalecendo a estrutura organizacional. Foi esclarecida a divisão das quatro unidades gestoras do Instituto: a Taxa de Administração, responsável pela execução de despesas de manutenção do RPPS (incluindo contratos, aluguéis, fornecimentos e folha de pessoal ativo); o Fundo Solidário Garantidor, destinado à solvência do RPPS; o Fundo Financeiro, que executa despesas de benefícios previdenciários de servidores ingressos até fevereiro de 2019; e o Fundo Capitalizado, que arca com as despesas de benefícios dos servidores ingressos a partir de março de 2019. Ressaltou que os recursos para a Taxa de Administração são oriundos de até 0,5% de cada um dos Fundos Financeiro e Capitalizado. No tocante às receitas, foi informado que, em 2024, o Iprev arrecadou o montante de R\$ 6,106 bilhões, somando todas as fontes e fundos. A execução orçamentária e financeira atingiu R\$ 5,824 bilhões, com destaque para o pagamento de R\$ 45 milhões em Despesas de Exercícios Anteriores - DEA referentes a aposentados e pensionistas, recurso este proveniente do superávit do Fundo Solidário Garantidor. Em relação à conciliação bancária, foi

relatado que, em 2024, o Iprev administrou 35 contas correntes referentes aos quatro fundos e 111 contas de investimentos, todas 100% conciliadas. Destacou-se que essa conciliação bancária foi fundamental para que a prestação de contas do Iprev fosse aprovada sem ressalvas na reunião do Conselho de Administração - CONAD, o que também impacta positivamente a prestação de contas do Governador do Distrito Federal. Encerradas as apresentações do segundo pilar, passou-se a palavra para o **Diretor de Previdência Substituto Sr. Pedro Henrique Araújo Nabarrete Gabini** que destacou a responsabilidade da Diretoria de Previdência pela gestão e concessão dos benefícios previdenciários, que abrangem aposentadorias e pensões. As aposentadorias incluem as voluntárias por idade e tempo de contribuição, voluntária apenas por idade, compulsória por invalidez permanente, compulsória por idade, e as aposentadorias especiais (para professores e conforme previsão do artigo 40, §4º da Constituição Federal). No ano de 2024, o Fundo Financeiro de Previdência Social registrou 62.880 servidores ativos, 62.731 aposentados e 13.683 benefícios de pensão. Em comparação a 2023, houve uma redução de 3.665 servidores ativos, um aumento de 1.810 aposentados e um acréscimo de 16 pensões. Em relação ao Fundo Capitalizado de Previdência Social, destinado aos servidores ingressos após março de 2019, registrou-se em 2024 um total de 16.151 servidores ativos, 6 aposentadorias e 13 pensões, apresentando crescimento em comparação ao ano anterior. Durante o ano, o Iprev concedeu 1.170 aposentadorias e 477 pensões. Ressaltou que, em 2024, o Instituto ainda não havia assumido a gestão dos benefícios da Secretaria de Educação, cuja integração ocorreu em fevereiro de 2025, o que representará aumento significativo no volume de concessões. Foi destacado o trabalho relacionado à prova de vida, com a realização de 65.879 procedimentos de um total de 69.215 beneficiários, resultando na cessação de 322 benefícios, sendo 305 por óbito e 134 por ausência na prova de vida. Essa ação gerou uma economia mensal de aproximadamente R\$ 860 mil, acumulando cerca de R\$ 3 milhões ao longo do ano. Salientou que a Diretoria de Previdência também atua na área de compensação previdenciária, mecanismo de ajuste de contas entre regimes de previdência. Em 2024, a compensação previdenciária com o Regime Geral - RGPS totalizou R\$ 165 milhões, enquanto a compensação entre regimes próprios gerou um crédito de aproximadamente R\$ 2 milhões para o IPREV. Por fim, foi reforçado que todas as informações estão disponíveis nos relatórios de governança divulgados no site oficial do Instituto. Na sequência foi realizada a apresentação do **Terceiro Pilar: "Avaliação Atuarial/2025"**, pela **Chefe da Unidade de Atuária Sra. Jucelina Santana da Silva**. Destacou os aspectos relevantes da Avaliação Atuarial ressaltando o qual é um estudo técnico que analisa os compromissos do instituto com seus segurados e os recursos necessários para garantir o pagamento dos benefícios. Para 2025, o estudo foi baseado nas premissas do Relatório de Análise de Hipóteses/2024, que trouxe alterações nas tábuas biométricas de mortalidade e na entrada em invalidez, adotando a tabela IPEA-NS, a tábua Miller, a mortalidade dos inválidos pelo IBGE 2022 e uma rotatividade de 0,79% ao ano. Explicou que houve também mudança na taxa de juros do Plano Capitalizado para 5,25%, resultando em um crescimento expressivo de 76% nas provisões matemáticas de benefícios concedidos, impulsionado por novas concessões, aumento salarial, incorporação de gratificações e atualização de premissas atuariais. O plano demonstrou alta sensibilidade à taxa de juros, com uma redução do passivo atuarial em torno de 43% e aumento do resultado em 86% caso a taxa subisse 0,25 pontos percentuais. As obrigações e os ativos garantidores cresceram 66%, gerando um resultado atuarial positivo e sustentável, com previsão de que as receitas superem as despesas em 2052, e prazo médio de pagamento de benefícios estimado em 27 anos. No Plano Financeiro, a taxa de juros foi ajustada para 4,86%. Esse plano apresentou um crescimento de 17% no déficit atuarial, influenciado principalmente pelo aumento de 25% na concessão de benefícios. A sensibilidade do plano à taxa de juros foi menor, devido maturidade da população segurada. O passivo apresentou aumento de 25% nas provisões matemáticas, impactado pelo crescimento da folha de pagamento e pela alteração das premissas atuariais. No cenário atual, as despesas superam as receitas, com previsão de pico do passivo em 2092 e prazo médio de pagamento de benefícios de 13 anos. Em síntese, o plano capitalizado apresenta superávit de R\$ 669 milhões, assegurando sua sustentabilidade no longo prazo, enquanto o plano financeiro registra um déficit de R\$ 184 bilhões, reforçando a necessidade de acompanhamento contínuo e de ações do Estado para garantir os pagamentos futuros. A apresentação foi finalizada com agradecimentos e a disponibilidade para esclarecimentos. Após finalizadas as apresentações foi informado que o sistema de Ouvidoria do DF foi disponibilizado para receber perguntas, sugestões e críticas da população sobre o sistema de previdência, com o compromisso de que eventuais questionamentos serão respondidos pela diretoria do IPREV. Não houve perguntas presenciais durante o evento. A palavra foi passada para a **Diretora-Presidente, Sra. Raquel Galvão Rodrigues da Silva** que agradeceu aos diretores, chefes de unidades e ao público presente e virtual pela participação na audiência. Foi reforçado que dúvidas podem ser encaminhadas pelo canal de ouvidoria, telefone 162, e que o público pode acompanhar as atividades do IPREV pelas redes sociais — Instagram, LinkedIn e YouTube —,

incentivando a inscrição no canal e a ativação das notificações. Declarou encerrada a Quarta Audiência Pública do Instituto de Previdência dos Servidores do Distrito Federal. Eu, Thaiza Oliveira Weiss de Carvalho, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada, foi assinada pelos membros da Diretoria Executiva.

Assinaturas:

RAQUEL GALVÃO RODRIGUES DA SILVA

Diretora-Presidente

PEDRO HENRIQUE ARAÚJO NABARRETE GABINI

Diretor de Previdência Substituto

SYLVIA NEVES ALVES

Diretora de Governança, Projetos e Compliance

THIAGO MENDES RODRIGUES

Diretor de Investimentos

CÉLIA MARIA RIBEIRO DE SALES

Diretora de Administração e Finanças

LUIZ GUSTAVO BARREIRA MUGLIA

Diretor Jurídico



Documento assinado eletronicamente por **PAULO HENRIQUE DE SOUSA FERREIRA - Matr.0271291-1, Diretor(a) de Previdência**, em 07/05/2025, às 09:52, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **CELIA MARIA RIBEIRO DE SALES - Matr. 0275404-5, Diretor(a) de Administração e Finanças**, em 07/05/2025, às 10:02, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **SYLVIA NEVES ALVES - Matr.0281972-4, Diretor(a) de Governança, Projetos e Compliance**, em 07/05/2025, às 10:20, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **THIAGO MENDES RODRIGUES - Matr.0283130-9, Diretor(a) de Investimentos**, em 07/05/2025, às 11:12, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **RAQUEL GALVAO RODRIGUES DA SILVA - Matr.0283987-3, Diretor(a)-Presidente**, em 07/05/2025, às 11:17, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **LUIZ GUSTAVO BARREIRA MUGLIA - Matr.0283918-0, Diretor(a) Jurídico(a)**, em 07/05/2025, às 11:18, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **JUCELINA SANTANA DA SILVA - Matr.0282203-2, Chefe da Unidade de Atuária**, em 07/05/2025, às 11:35, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=169801292)
verificador= **169801292** código CRC= **232BD97C**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"
SCS Quadra 09, Torre B, 1º andar, Edifício Parque Cidade Corporate - Bairro Asa Sul - CEP 70308200 -
Telefone(s): 3105-3402
Sítio - www.iprev.df.gov.br